

Referat af generalforsamling i Østifterne den 28. maj 2026

Torsdag den 28. maj 2026 blev der afholdt ordinær generalforsamling i Østifterne Almennyttig f.m.b.a og Østifterne Skadesforebyggelse f.m.b.a. på Hotel Koldingfjord, Fjordvej 154, 6000 Kolding.

Dagsordenen til generalforsamlingen var følgende:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning v. Erling Bech Poulsen
3. Godkendelse af årsrapporter og forslag til resultatdisponering v. Kenneth Hedegaard
4. Orientering om Nykredit koncernen v. Tonny Thierry Andersen samt om Privatsikring og Alm. Brand Group v. Mads Foged og Camilla Büssen Stagegaard
5. Indkomne forslag
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer v. dirigenten
7. Valg af revisor v. dirigenten
8. Status på Østifternes strategi: "For bedre trivsel nu og i fremtiden" v. Kenneth Hedegaard
9. Østifternes investeringspolitik og investeringsomlægninger i 2025 v. Kenneth Hedegaard og formuerådgiver Michael Hauskou
10. Lønpolitik og justering af honorarer v. Erling Bech Poulsen
11. Politik for håndtering af interessekonflikter v. Kenneth Hedegaard
12. Indsigt i ansøgninger og bevillinger v. Laura Thatt
13. Projektpræsentation - Alle børn har ret til en God start på familielivet
14. Eventuelt

Formanden, Erling Bech Poulsen bød velkommen til Østifternes årlige generalforsamling, der denne gang blev afholdt i Kolding.

Formanden gav udtryk for, at det altid er en særlig dag, når delegeretforsamlingen mødes til den årlige generalforsamling i maj – og ser tilbage på året, der er gået, herunder på de fantastiske og meningsfulde projekter, som Østifterne har støttet.

Formanden oplyste, at delegeretforsamlingen var næsten fuldtallig. Der forelå kun afbud fra Christian Rubæk, Jesper Møller, Niels Broby Jensen og Hans Jørgen Bakkegaard.

Formanden bød særlig velkommen til de nye delegeretmedlemmer, Mette Asmussen, Torben Friis, Maria Hack, Maria Bjørn og Sebastian Solander-Bruus og gav udtryk for, at bestyrelsen så frem til samarbejdet. Samtidigt takkede *formanden* de udtrædende delegeretmedlemmer, der ud over *formanden* selv, talte Christian Rubæk og Jette Torp, for en meget værdsat og engageret indsats gennem årene. Med disse tilpasninger er delegeretforsamlingen igen oppe på 35 medlemmer som forudsat i vedtægterne.

Endelig rettede *formanden* en særlig velkomst til medarbejderne i sekretariatet og til de indbudte gæster, Tonny Thierry Andersen fra Nykredit, Mads Foged, Camilla Büssen Stagegaard og Birgitte Saro Brendstrup fra Privatsikring, advokat Michael Bank og Østifternes formuerådgiver, Michael Hauskou.

1. Valg af dirigent

Advokat Michael Bank blev valgt som dirigent og konstaterede, at generalforsamlingen var lovlig og beslutningsdygtig.

2. Bestyrelsens beretning

Formanden afgav på bestyrelsens vegne beretningen for 2025 og tilkendegav, at det havde været et spændene år med livlig aktivitet i Østifterne og en fortsættelse af den rivende udvikling, som Østifterne har oplevet de senere år.

I maj 2025 holdt Østifterne 25-års *jubilæum* og afskedsreception for Lars Suhr-Olsen, der i august blev efterfulgt af Kenneth Hedegaard som ny direktør i Østifterne. Jubilæet blev markeret med en særlig jubilæumspulje på 15 mio. kr. med det formål at fejre de mange frivillige i foreningslivet over hele landet. Allerede i september måtte Østifterne lukke puljen. Der var der indkommet langt over 1.000 kvalificerede ansøgninger og der var de 15. mio. kr. brugt. De er nu kommet 60.000 frivillige ildsjæle over hele landet til gode som en særlig tak for den kæmpe indsats, som de yder til fællesskabet i hverdagen.

Et andet vigtigt tema i 2025 var Østifternes nye *strategi og fremtidige vision*, der blev fremlagt på generalforsamlingen i maj. Frem til 2017 uddelte Østifterne midler i niveauet 5-10 mio. kr. årligt. Men efter udvidelsen af Nykredits aktionærkreds med pensionskasserne, og salget af halvdelen af Østifternes aktier i Nykredit i 2017, er det gået stærkt. Formuen og afkastet herfra har nu en størrelse, der gør det muligt for Østifterne at uddele 100 mio. kr. årligt til skadeforebyggelse og almennyttige formål.

Interessen for Østifterne fra ansøgere/potentielle støttemodtagere er tilsvarende stigende. Dette ses i antallet af ansøgninger til Østifterne og ikke mindst i størrelsen af de ansøgte midler, der passerede de 300 mio. kr. i 2025. Det betyder, at Østifterne er nødt til at prioritere indsatserne, og det er lige netop det, der er formålet med nye strategi – og vision om, at Østifterne "*gennem omtanke fremmer mulighederne for bedre trivsel nu og i fremtiden*".

Der er i strategien indlagt en ambition om at uddele 100 mio. kr. årligt til prioriterede indsatser inden for skadeforebyggelse og trivsel – og gerne med social forandring for øje. Det levede Østifterne op til i 2025.

Formanden kvitterede for en rigtig god proces omkring - og gode input til - strategi-arbejdet og oplyste, at arbejdet med implementering af strategien forløber som planlagt.

Formanden oplyste, at bestyrelsen i 2025 derudover havde særlig fokus på **succession** og sikring af kompetencer i ledelsen. I 2025 faldt direktionsskiftet på plads og derudover blev der arbejdet med kompetencer, værdier og diversitet i forhold til bestyrelsen og delegeretforsamlingen.

Formanden bemærkede herefter, at Østifternes 250.000 medlemmer er et særkende – og noget "ekstra", som flertallet af aktørerne på det filantropiske område ikke kan tilbyde. Et potentielt netværk af ambassadører over hele landet. Det er bestyrelsens vurdering, at *foreningsdemokratiet* og det store antal medlemmer rummer et delvis uudnyttet potentiale, der kan bidrage til foreningens videre udvikling og succes.

I 2025 satte Østifterne gang i arbejdet med at forfølge dette potentiale med en ny kommunikationsstrategi, styrkelse af medlemstilbuddene til kunderne i Privatsikring, en styrket medlemskommunikation m.v. Disse initiativer er blevet godt modtaget. Der opleves en stigende interesse for Østifterne. Det seneste eksempel herpå er valget til delegeretforsamlingen i Region Hovedstaden i april 2026, hvor der var flere kandidater til valget end ledige pladser i delegeretforsamlingen.

I 2025 var der desuden fokus på foreningens **governance-forhold**, herunder anbefalingerne om god fondsledelse. Østifterne forholdte sig i den forbindelse bl.a. til ejerskabet af Nykredit. Dette førte til, at Østifterne tilsluttede sig de dele af Forenet Kredits ejerskabspolitik, der omhandler forventningerne til Nykredit og virksomhedens tilgang til governancespørgsmål. Dette gælder bl.a. forventninger i forhold til værdiskabelse og operationelle målsætninger for Nykredit, udbytte og kapitalisering, ansvarlighed og god governance. Det har bestyrelsen vurderet var vigtigt at have en holdning til, da halvdelen af Østifternes formue består af Nykredit-aktier.

Derudover har Østifterne som en del af governance-arbejdet i 2025 udarbejdet politikker på en række områder. Som eksempler herpå nævnte *formanden* Østifternes investeringspolitik, kommunikationspolitik, lønpolitik og nye retningslinjer for håndtering af interessekonflikter.

Formanden oplyste, at sekretariatet i Østifterne igen i 2025 var tilstede på *Folkemødet* på Bornholm. Det var et par rigtig gode dage med fokus på læring, netværk og teambuilding – og deltagelse i ikke mindre end 42 forskellige faglige og relationelle arrangementer efter en plan, der var lagt på forhånd. Der blev afholdt debatter på flere af Østifternes indsatsområder som f.eks. Seniorklar, Vejen videre og samarbejdet med Red Barnet om at tænke børnene ind i de nationale beredskabsplaner.

Sekretariatet er nu i gang med at planlægge Folkemødet 2026. Her får Østifterne stillet scenetid til rådighed af Nykredit til afholdelse af en række arrangementer med mulighed for at sætte lys på flere af foreningens vigtigste indsatser: Sammen om fremtidens Grønland, Et godt liv uden kriminalitet, Fælles om et bedre beredskab og Trivsel for fremtidige generationer.

Formanden kommenterede herefter *Østifterne finansielle udvikling* i 2025 og bemærkede, at Østifterne har en god og sund økonomi.

Årsrapporterne udviser et resultat på 184,4 mio. kr. i Østifterne Almennyttig og et resultat på 39,5 mio. kr. i Østifterne Skadeforebyggelse. *Formanden* vurderede, at dette var et meget tilfredsstillende resultat – et resultat på niveau med 2024 på trods af, at der i 2025 ikke blev udbetalt udbytte på Nykredit-aktierne og at værdistigningen på aktierne ikke kan aflæses i regnskaberne.

Den positive udvikling er fortsat ind i 2026. I marts 2026 blev der udbetalt 130 mio. kr. i udbytte på Nykredit-aktierne og den positive udvikling på markederne er, efter en kort nedtur i første kvartal, fortsat. *Formanden* tilkendegav, at det var værd at glæde sig over og huske hinanden på ud i fremtiden, når der måtte komme perioder med tab på investeringerne.

På *uddelingsområdet* går det fortsat stærk. Østifterne nåede i 2025 uddelingsmålet på 100 mio. kr. for året som helhed. Antallet af ansøgninger til Østifterne var i 2025 kraftig stigende. Selv når der ses bort fra ansøgningerne i jubilæumspuljen, modtog Østifterne 600 ansøgninger. Det er en væsentlig stigning i antallet af ansøgninger fra tidligere år – en tendens der forventes at fortsætte.

Der blev i 2025 ansøgt om midler for godt 200 mio. kr. Det betyder, at Østifterne desværre måtte give afslag på rigtig mange gode projekter. *Formanden* bemærkede, at det er prisen for den øgede opmærksomhed på Østifterne og at bestyrelsen derfor er glade for, at der nu er fastlagt en ny strategi og klare uddelingskriterier på området.

Formanden tilkendegav herefter, at Østifterne sætter stor pris på samarbejdet med – og den positive udvikling i – både *Nykredit*, *Alm. Brand* og *Privatsikring*.

Østifterne har halvdelen af sin formue placeret i Nykredit-aktier – og har efter vedtægterne til bl.a. til formål at støtte op omkring Nykredits forsikringsaktiviteter. Det sker gennem *Privatsikrings-samarbejdet*. Det er et interessefælleskab, som både Østifterne, *Privatsikring* og pengeinstitutterne i samarbejdet investerer i – og som der nu arbejdes på at synliggøre mere i kundekommunikationen, i konkrete tilbud og medlemsfordele til kunderne.

Formanden gav afslutningsvis udtryk for, at *fremtiden* for Østifterne ser lys ud. Østifterne har et stærkt DNA, et solidt økonomisk fundament og et godt strategisk grundlag at stå på og er dermed klar til det gearskifte, der ligger i den nye strategi.

Endeligt takkede *formanden* alle, der er i berøring med Østifternes arbejde, herunder Nykredit og Privatsikring, de delegerede for aktiv medvirken i arbejdet, ikke mindst i forhold til de lokale uddelinger samt bestyrelsen og sekretariatet for et konstruktivt og godt samarbejde i dagligdagen.

Generalforsamlingen tog beretning til efterretning.

3. Godkendelse af årsrapporter og forslag til resultatdisponering

Kenneth Hedegaard gennemgik årsrapporterne for Østifterne Almennyttig f.m.b.a. og Østifterne Skadeforebyggelse f.m.b.a for 2025 og kommenterede i den forbindelse kort det nye layout og ledelsesberetningen, der var uddybet i forhold til tidligere.

Årsrapporterne udviste et resultat på 184,4 mio. kr. i Østifterne Almennyttig og et resultat på 39,5 mio. kr. i Østifterne Skadeforebyggelse. Dette resultat vurderedes tilfredsstillende. Resultatet var på samme niveau som i 2024, men i 2025 blev der til forskel fra 2024 ikke udbetalt udbytte på Nykredit-aktierne.

Kenneth Hedegaard kommenterede herefter kort årets uddelinger, der beløb sig til 75,9 mio. kr. i Østifterne Almennyttig f.m.b.a. og 25,2 mio. kr. i Østifterne Skadeforebyggelse f.m.b.a. og konstaterede, at dette svarer til målene i Østifternes nye strategi.

Den resterende del af årets overskud svarende til 108,6 mio. kr. i Østifterne Almennyttig f.m.b.a. og 14,3 mio. kr. i Østifterne Skadeforebyggelse f.m.b.a. blev i henhold til bestyrelsens indstilling herom foreslået overført til foreningernes disponible kapital.

Generalforsamlingen godkendte årsrapporterne og den foreslåede resultatdisponering.

4. Orientering om Nykredit koncernen og Privatsikring

Koncerndirektør *Tonny Thierry Andersen* fra Nykredit gav en *status på Nykredit* koncernens virksomhed og kommenterede i den forbindelse Nykredits flotte resultatudvikling de seneste år, væksten i markedsandele, den stigende kundetilfredshed m.v. Nykredit-koncernen leverede i 2025 et resultat på 12.4 mia. kr. efter skat. Dette gav et udbytte på 130 mio. kr. på Østifternes aktiepost.

Tonny Thierry Andersen gav herefter en status på Nykredits fusion med Spar Nord og den ændrede markedsdynamik, der følger heraf og nu tillige fusionen mellem Sydbank, Arbejdernes Landsbank og Vestjysk Bank. Såvel den juridiske fusion som IT-integrationen er nu på plads. Den nye fælles bank med de to brands "Nykredit" og "Spar Nord" er kommet godt fra start og godt på vej mod målet om at blive "Danmarks foreningsejede relationsbank".

I forlængelse heraf orienterede *Tonny Thierry Andersen* om Nykredits overtagelse af BEC, Nykredits arbejde med AI samt om Nykredits samarbejde med Privatsikring, der med købet af Spar Nord er taget yderligere til i omfang. Nykredit koncernens andel af Privatsikrings portefølje udgør således nu 38,5% og der er potentiale til mere, da der fortsat er en stor del af kunderne i Nykredit, der har andre forsikringsrelationer end Privatsikring.

Tonny Thierry Andersen afrundede herefter sit indlæg med en særlig tak til Erling Bech Poulsen for et særdeles godt samarbejde gennem årene nu hvor Erling Bech Poulsen udtrådte af bestyrelsen og delegeretforsamlingen i Østifterne.

Direktør *Mads Foged* og partnerchef *Camilla Büssen* gav en *status på Privatsikrings virksomhed* samt Privatsikrings kundefordelsprogram, FORKANT.

Mads Foged gennemgik de væsentligste nøgletal for Privatsikring og oplyste bl.a., at Privatsikring snart runder 2 mia. kr. i samlet portefølje.

Privatsikring har nu samarbejde med 30 pengeinstitutter, fortsat høj vækst og forbedret lønsomhed, der bl.a. drives af en høj kundefastholdelse - og det er forventningen at den positive udvikling fortsætter i 2026, hvor der i samarbejde med Østifterne er planlagt en række nye spændende initiativer.

Camilla Büssen gav herefter en status på Privatsikrings kundefordelsprogram, FORKANT, den fælles kommunikationsindsats i forhold til kunderne og de aktuelle indsatser på området, herunder Leakbot (vandalarm) samt Online Psykolog og Familierapi, som er blevet godt modtaget af kunderne.

Flere delegeretmedlemmer kvitterede for en god indsats og de foreløbigt flotte resultater i forhold til de kundevendte aktiviteter.

Generalforsamlingen tog herefter statusorienteringen om Nykredit koncernens og Privatsikrings virksomhed til efterretning.

5. Indkomne forslag

Dirigenten konstaterede, at der ikke var indkommet forslag til behandling under dette punkt på dagsordenen.

6. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Formanden præsenterede den udsendte indstilling om valg til bestyrelsen og oplyste, at bestyrelsen aktuelt bestod af:

Jens Eghøj Nielsen (næstformand), valgt i 2022

Carl Brandt, valgt i 2022

Jane Jegind, valgt i 2023

Camilla Kisling, valgt i 2024

Malene Friis, valgt i 2024

Erling Bech Poulsen (formand), valgt i 2025

Formanden oplyste, at han selv fratrådte grund af alder i 2026 – og der derfor skulle vælges et nyt bestyrelsesmedlem og ny formand i hans sted. Derudover havde Jane Jegind efter eget ønske valgt at udtræde af bestyrelsen og derfor skulle der ligeledes vælges et nyt bestyrelsesmedlem i hendes sted

Carl Brandt og Jens Eghøj Nielsen (næstformand) var på valg og var begge indstillet på genvalg.

Malene Friis og Camilla Kisling var ikke på valg i 2026

Formanden oplyste, at bestyrelsen indstillede Carl Brandt valgt som ny formand og Jens Eghøj Nielsen genvalgt som næstformand. Som følge af vedtægtsbestemmelsen om forskudte valgperioder indstillede bestyrelsen Carl Brandt valg som formand for en 3-årig periode og Jens Eghøj som næstformand for en 4-årig periode.

Bestyrelsen indstillede derudover Lucas Adler Hyldebrandt og Ulrik Bremholm valgt som nye medlemmer af bestyrelsen. Som følge af vedtægtsbestemmelsen om, at der maksimalt må være to bestyrelsesmedlemmer, der er på valg samme år, indstillede bestyrelsen Ulrik Bremholm valgt for en 1-årig periode (svarende til den resterende del af Jane Jeginds valgperiode) og Lucas Adler Hyldebrandt valgt for en 4-årig periode.

Formanden uddybede indstillingen og oplyste, at bestyrelsen havde lagt vægt på en kombination af flere forhold, f.eks. kandidaternes faglige og personlige kompetencer, herunder komplementære kompetencer i forhold til de øvrige bestyrelsesmedlemmer, erfaring og diversitet, herunder aldersspredning, køn og geografi/repræsentation fra de forskellige regioner.

Dirigenten konstaterede, at der ikke var andre forslag til kandidater og at generalforsamlingen kunne godkende bestyrelsens indstilling til valget. De enkelte bestyrelsesmedlemmers valgperioder/turnus kan herefter sammenfattes således:

2027: Ulrik Bremholm

2028: Camilla Kisling og Malene Friis

2029: Carl Brandt (formand)

2030: Jens Eghøj (næstformand) og Lucas Adler Hyldebrandt

Der fulgte herefter en kort drøftelse af vigtigheden af fortsat at sikre diversitet i bestyrelsen. Et medlem bemærkede i den forbindelse, at geografi og køn risikerer at stå i vejen for hinanden som vigtige parametre for udvælgelse af kandidater til bestyrelsen og formandskabet. *Formanden* bekræftede, at bestyrelsen var opmærksom på dette dilemma.

7. Valg af revisor

Deloitte, statsautoriseret revisor og partner Lars Kronow blev genvalgt som revisor for en ny etårig periode.

8. Status på Østifternes strategi

Kenneth Hedegaard gav en status på Østifternes nye strategi "For bedre trivsel nu og i fremtiden" fra foråret 2025 og arbejdet med implementering af de underliggende målsætninger, der forløber planmæssigt. *Kenneth Hedegaard* kommenterede i den forbindelse de iværksatte indsatser i forhold til demokrati og medlemskommunikation, partnerskaber, formueforvaltning og almennyttige uddelinger.

Som eksempel på Østifternes nye kommunikationstiltag viste *Kenneth Hedegaard* Østifternes nye og endnu ikke offentliggjorte image-film med budskabet om at "trivsel er mange ting, men ikke en selvfølge". Denne film er bl.a. tænkt som en vej til præsentation af Østifterne i Privatsikrings-samarbejdet.

Kenneth Hedegaard kommenterede herefter det nyligt afholdt valg til delegeretforsamlingen i Østifterne i Region Hovedstaden. Dette var det første egentlige kampvalg i Østifternes historie og markerer et vigtigt skridt mod et bredere og mere aktivt medlemsdemokrati. Både valgprocessen og selve valgmødet forløb godt. Dette bekræftes af evalueringer fra de medlemmer, der deltog i valget. Erfaringerne giver et solidt grundlag for at afholdelse af fremtidige valg, herunder valget i 2027 i Region Nordjylland.

Endelig bemærkede *Kenneth Hedegaard*, at Østifternes nye strategi lægger op til øget medlemsinddragelse. Med dette som udgangspunkt lægger bestyrelsen op til afholdelse af en række regionsmøder for delegeretmedlemmerne i september. Formålet med møderne er at skabe lokal dialog og opgaveforankring i regionerne, tage en temperaturmåling på arbejdet i delegeretforsamlingen, styrke samarbejdet om uddelinger i puljen for "Lokale Fællesskaber", øge medlemsinddragelsen og understøtte involveringen i de demokratiske processer.

Sekretariatet arbejder på tilrettelæggelse af møderne, der vil tage afsæt i udvalgte temaer, herunder samarbejdet om lokale uddelinger, øget medlemsinddragelse samt valg, demokrati og vedtægtsændringer.

Generalforsamlingen tog statusorienteringen om Østifternes strategi til efterretning.

9. Østifternes investeringspolitik og investeringsomlægninger i 2025

Kenneth Hedegaard præsenterede Østifternes uvildige formuerådgiver *Michael Hauskou*, der herefter kort gennemgik Østifternes investeringsstrategi og -mål.

Michael Hauskou kommenterede de langsigtede målsætninger med strategien, som er at skabe rum for uddelingerne, sikre realværdien af den forvaltede del af formuen og samtidig øge denne med 25% over

en periode på 10 år for derigennem at øge foreningens samfundsmæssige aftryk over tid.

Michael Hauskou uddybede valget af den strategiske allokering af de forvaltede midler, herunder risikoallokeringen på aktier, obligationer og private investments, de fastsatte risikorammer og konkrete tiltag til sikring af opfyldelse af internationale regler om ansvarlige investeringer m.v.

Michael Hauskou forklarede herefter betydningen og mulige konsekvenser af udsving i markedsværdierne på såvel kort som lang sigt og understregede i den forbindelse vigtigheden af at have en langsigtet investeringsstrategi som Østifterne har valgt.

Afkastet på de forvaltede midler, det vil sige den del af formuen, der ikke er placeret i Nykredit- og Alm. Brand-aktier, beløb sig i 2025 til 140 mio. kr. og udgør for den forløbne del af 2026 (pr. 19. maj) 115 mio. kr. Dette er et udtryk for generelt gode resultater hos de valgte formueforvaltere og et udtryk for, at investeringsstrategien virker efter hensigten. Dette følges der løbende op på. *Michael Hauskou* erindrede i den forbindelse om, at Østifterne også vil opleve perioder med faldende værdier, og at det her er vigtigt at huske hinanden på, at investeringsstrategien er langsigtet og at det er det samlede resultatet over tid, der er afgørende for investeringsstrategiens succes.

Kenneth Hedegaard tilføjede, at den valgte investeringsstrategi for de forvaltede midler i øvrigt skal ses i sammenhæng med, at en stor del af Østifternes øvrige formue er placeret i Nykredit-aktier, der på grund af Nykredits realkreditforretning betragtes som en relativ sikker investering.

Efter enkelte afklarende spørgsmål fra delegeretforsamlingen og svar herpå tog generalforsamlingen gennemgangen af Østifternes investeringspolitik og investeringsomlægninger i 2025 til efterretning.

10. Lønpolitik og justering af honorarer

Formanden gennemgik det foreliggende udkast til lønpolitik, der tager afsæt i anbefalingerne for god fondsledelse og Østifternes strategi, værdier og fremtidige mål.

Målene med lønpolitikken er dels at skabe åbenhed og transparens omkring lønforholdene i Østifterne, dels at fastlægge de helt overordnede principper for aflønning af delegeretforsamlingen, bestyrelsen, direktionen og medarbejdere i sekretariatet.

Det klare udgangspunkt er her en fast aflønning, der skal være markedskonform, afspejle ansvar og opgaver og stå i rimeligt forhold til de kompetencer og den erfaring, der kræves.

Formanden oplyste, at lønpolitikken, der blev godkendt af bestyrelsen på et bestyrelsesmøde i februar 2026, adresserer de nævnte forhold og indstillede, at lønpolitikken ligeledes blev godkendt af generalforsamlingen.

Formanden oplyste, at bestyrelsen tillige havde drøftet behovet for justering af de gældende honorarer til bestyrelsesmedlemmer og delegerede med afsæt i den øgede arbejdsmængde, ansvar, kompetencekrav m.v.

De gældende (årlige) honorarsatser er senest reguleret i sommeren 2021. Siden da er Østifternes generelle aktivitetsniveau og uddelinger øget væsentligt. Dette afspejles direkte i bestyrelsens arbejde i form af væsentlig øget mødeaktivitet både internt og eksternt, ekstra tid til mødeforberedelse og opfølgning, øget fokus på strategiudvikling, projektudvikling og -opfølgning m.v.

Det øgede aktivitetsniveau på uddelingsområdet, herunder særligt det fortsat stigende antal ansøgninger i puljen for lokale fællesskaber har tilsvarende medført et øget arbejdspress på delegeretmedlemmerne.

Formanden oplyste som uddybet i det udsendte materiale til generalforsamlingen, at honorarsatserne med virkning fra 2026 indstilles forhøjet til:

Honorar, bestyrelsesmedlemmer	160.000 kr.
Honorar, næstformand	240.000 kr.
Honorar, formand	320.000 kr.
Honorar, delegeretmedlemmer	40.000 kr.

Af det foreslåede honorar til delegeretmedlemmerne på 40.000 kr. udbetales de 20.000 kr. i fast honorar og derudover 10.000 kr. per møde for deltagelse i henholdsvis den årlige generalforsamling i maj og delegeretmødet i november.

Det var bestyrelsens vurdering, at honorarerne med de foreslåede justeringer ville leve op til lønpolitikken, hvorefter honorarerne skal være *"markedskonforme, afspejle ansvar og opgaver, herunder tidsforbrug og stå i et rimeligt forhold til de kompetencer, der kræves"*.

Generalforsamlingen godkendte lønpolitikken og bestyrelsens indstilling om justering af de gældende honorarer til bestyrelsesmedlemmer og delegerede.

11. Politik for håndtering af interessekonflikter

Kenneth Hedegaard gennemgik den udsendte politik for håndtering af interessekonflikter, som blev vedtaget af bestyrelsen på et møde den 8. april 2026 og kom med en række konkrete eksempler på mulige interessekonflikter.

Formålet med politikken er at sikre transparens omkring potentielle interessekonflikter, definere forståelsen heraf, beskrive hvordan interessekonflikter i Østifterne søges forebygget og hvordan interessekonflikter behandles, hvis de alligevel måtte opstå.

Politikken finder anvendelse på alle, der virker for Østifterne, herunder medlemmer af delegeretforsamlingen, bestyrelsen, direktionen samt for medarbejdere i sekretariatet, eksterne konsulenter m.v., når der foreligger omstændigheder, som kan være egnede til at vække tvivl om vedkommendes upartiskhed. Den, der er inhabil i forhold til en sag, må ikke træffe afgørelse, deltage i afgørelsen eller i øvrigt medvirke ved behandlingen af den pågældende sag.

Der ønskes fuld åbenhed om potentielle interessekonflikter. Bestyrelsen har derfor besluttet at skabe mere transparens om de enkelte bestyrelses- og delegeretmedlemmers relationer til potentielt støtteværdige organisationer. Sekretariatet vil fremover spørge til dette på årlig basis.

Generalforsamlingen tog gennemgangen af politikken til efterretning.

12. Indsigt i ansøgninger og bevillinger

Laura Thatt gav en status på uddelingsområdet i 2026 og oplyste, at Østifterne allerede har modtaget mere end 350 ansøgninger og at der foreløbigt er bevilget 70 mio. kr. til mere end 140 indsatser i år. Heraf fylder Østifternes særlige indsats på beredskabsområdet en væsentlig del.

Uddelingerne i *Lokale Fællesskaber* er øget markant efter jubilæumsåret i 2025. Der er bevilget samlet støtte for 3,5 mio. kr. til mere end 100 forskellige initiativer siden årets start. *Laura Thatt* orienterede om fordelingen heraf blandt regionerne.

I puljen *Omtanke og trivsel* er der foreløbigt modtaget 71 ansøgninger i 2026 og bevilget støtte for 7,6 mio. kr. til 33 forskellige, typisk landsdækkende indsatser. Som eksempler herpå blev nævnt Girltalk med "EmpowR – stærke fællesskaber, stærke unge", Skleroseforeningen med "Efterårsferie i Dronningens Ferieby for 40 børnefamilier med sklerose" og PedroLæserne med "Højt læsning for indlagte børn"

Der er derudover stor aktivitet på forandringsmissionerne i puljen for *Social forandring for bedre trivsel*.

Dette illustrerede *Laura Thatt* med en række konkrete eksempler, herunder *Sammen om fremtidens Grønland*, hvor der er bevilget 2 mio. kr. til MIO til en forældreundersøgelse, *Et godt liv uden kriminalitet*, hvor der er bevilget 5,4 mio. kr. til "Et bæredygtigt Café Exit til fremtiden", *Trivsel for fremtidige generationer*, hvor der er bevilget 900.000 til "Demokratikommission 2.0" og *Fælles om et bedre beredskab*, hvor der er bevilget 8,7 mio. kr. til indsatsen "Robuste fællesskaber – beredskab og trivsel i almene boligområder".

Laura Thatt uddybede derudover Østifternes fælles indsats med DR om beredskabet i efteråret 2026

Generalforsamlingen tog orienteringen om uddelingsområdet til efterretning.

13. Projektpræsentation: Alle børn har ret til en god start på familielivet

Leder af Kompetencecentret *Michelle Kolls*, lektor, ph.d., MSc, *Sine Skovbjerg*, jordemoder og projektleder *Björg Christine Sylvest* og jordemoder og projektleder *Stina Parbst* gav en uddybende status på indsatsen "Alle børn har ret til en god start på familielivet".

Østifterne har gennem en årrække støttet indsatsen *Sammen uden vold – Gravide*, som er blevet udviklet, afprøvet og implementeret på Amager og Hvidovre Hospital som en del af *God start på familielivet*.

Mere end 82.000 kvinder udsættes hvert år for vold i nære relationer. Graviditet er ikke en beskyttende faktor mod vold, men har vist sig at være et unikt vindue til positiv forandring.

Ifølge Sundhedsstyrelsen udsættes 4-8% af alle gravide årligt for fysisk partnervold hvert år. Før indsatsen identificerede Amager Hvidovre Hospital årligt kun 4-5 gravide, som var udsat for vold.

Dette førte til et ønske om at indføre en mere systematisk screening for vold i familierne i deres møde med jordemødrene. Visionen var, at færre børn skal fødes ind i familier præget af partnervold og voldsomme konflikter.

Indsatsen har haft en særdeles gavnlig effekt. Fra det oprindelig udgangspunkt på 4-5 gravide, der oprindeligt blev identificeret som udsat for vold årligt, er der nu mere end 150 gravide på Amager og Hvidovre Hospital alene, der screenes positiv for højt konfliktniveau/eller vold på årlig basis og dermed kan hjælpes videre til forskellige tilbud på konflikthåndtering, mindfulness m.v.

Indsatsen startede på Amager og Hvidovre Hospital, men er nu implementeret i hele Region Hovedstaden og godt på vej til at blive det i Region Sjælland.

Næste fase omfatter videre udbredelse, forankring og monitorering af indsatser og indsatsbehov i Region Sjælland samt udbredelse og forankring af *God start på familielivet* nationalt gennem de øvrige regionale familieambulatorier (Region Midt, Nord og Syd). Derudover er det planen at etablere et særligt børneprogram i Region Østjylland. Dette finansieres i partnerskab med andre fonde.

Michelle Kolls takkede på vegne af medarbejdere, familier og børnene Østifterne for den økonomiske støtte og anden hjælp til indsatsen, som har vist sig at være et godt eksempel på Østifternes arbejdes med social forandring.

14. Eventuelt

Formanden ønskede Carl J. Brandt tillykke med valget som ny formand, Jens Eghøj Nielsen med genvalget som næstformand og Lucas Adler Hyldebrandt og Ulrik Bremholm med valget til bestyrelsen.

Formanden takkede ved samme lejlighed Jane Jegind, der havde valgt at udtræde af bestyrelsen for en stor og engageret indsats og glædede sig over, at hun fortsatte i delegeretforsamlingen. Endelig takkede *formanden* Jette Torp og Christian Rubæk, der begge udtrådte af delegeretforsamlingen på mødet, for et stort engagement og indsats i delegeretforsamlingen, ikke mindst i forbindelse med de lokale uddelinger, gennem årene.

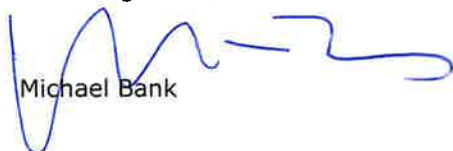
Ulrik Bremholm takkede for valget til bestyrelsen og oplyste, at han glædede sig til det fremtidige samarbejde.

Formanden ønskede herefter Lars Storr Hansen og Camilla Khokhar tillykke med deres 10- års jubilæum og Ulrik Bremholm med hans 25 års jubilæum i delegeretforsamlingen i Østifterne.

Der da ikke var yderligere punkter på dagsordenen afsluttede *formanden* herefter mødet.

København, den 2. juni 2026

Som dirigent:


Michael Bank