

## Generalforsamling i Østifterne den 28. maj 2026

### Dagsordenspunkt 10: Lønpolitik og forslag til justering af honorar til medlemmer af bestyrelsen og delegeretforsamling

#### Til information:

#### Lønpolitik

Anbefalingerne for god fondsledelse foreskriver, at fonde bør være transparente om lønforhold. Anbefalingerne kan imødekommes ved at vedtage og offentliggøre en lønpolitik og orientere om de konkrete lønforhold i regnskabet. Østifterne er som almennyttig forening ikke underlagt regelsættet, men bestyrelsen har alligevel besluttet at følge anbefalingen.

På bestyrelsesmødet i februar 2026 godkendte bestyrelsen derfor vedlagte lønpolitik, der adresserer de nævnte forhold.

Det **indstilles**, at denne lønpolitik, ligeledes godkendes af generalforsamlingen.

Fremover vil lønpolitikken blive forelagt delegeretforsamlingen til godkendelse ved væsentlige ændringer, dog minimum hver fjerde år.

#### Tilpasning af honorarsatser

Bestyrelsen har drøftet behovet for justering af de gældende honorarer til bestyrelsesmedlemmer og delegerede med afsæt i den øgede arbejdsmængde, ansvar, kompetencekrav m.v.

De aktuelle (årlige) honorarsatser, der senest er reguleret i sommeren 2021, udgør:

Honorar, bestyrelsesmedlemmer	131.000 kr.
Honorar, næstformand	210.000 kr.
Honorar, formand	267.000 kr.
Honorar, delegeretmedlemmer	30.000 kr.

Siden 2021 er Østifternes generelle aktivitetsniveau og uddelinger øget væsentligt. Dette afspejles direkte i bestyrelsens arbejde i form af væsentlig øget mødeaktivitet både internt og eksternt, ekstra tid til mødeforberedelse og opfølgning, øget fokus på strategiudvikling, projektudvikling og -opfølgning m.v.

Det øgede aktivitetsniveau på uddelingsområdet, herunder særligt det fortsat stigende antal ansøgninger i puljen for lokale fællesskaber har tilsvarende medført et øget arbejdspress på delegeretmedlemmerne.

Det **indstilles** på baggrund heraf til generalforsamlingens godkendelse, at honorarsatserne med virkning fra 2026 forhøjes til:

Honorar, bestyrelsesmedlemmer	<b>160.000 kr.</b>
Honorar, næstformand	<b>240.000 kr.</b>
Honorar, formand	<b>320.000 kr.</b>
Honorar, delegeretmedlemmer	<b>40.000 kr. *</b>

*\*Heraf 20.000 kr. fast honorar samt 10.000 kr. per møde for deltagelse i hhv. generalforsamling og delegeretmøde.*

Det er bestyrelsens vurdering, at honorarerne med de foreslåede justeringer lever op til lønpolitikken, hvorefter honorarerne skal være *"markedskonforme, afspejle ansvar og opgaver, herunder tidsforbrug og stå i et rimeligt forhold til de kompetencer, der kræves"*.

Sekretariatet har indhentet sammenligningstal til brug for udarbejdelse af indstillingen til generalforsamlingen. Honorarsatserne i de øvrige demokratiske uddelende foreninger, der har afsæt i den finansielle sektor, kan sammenfattes som følger:

Årligt vederlag (Kr.)	Forenet Kredit	Realdania	Velliv	Tryghedsgruppen	Alm. Brand Foreningen
Formand	532.000	900.000	430.000	609.657	550.000
Næstformand	372.000	525.000	301.000	426.763	400.000
Bestyrelsesmedlem	213.000	300.000	172.000	243.865	250.000
Delegeret/repræsentantskab	34.000*	30.000	25.000*	42.678*	50.000

*\*Beløbet er eksklusiv faste mødediæter*

Som det kan udledes heraf, ligger Østifterne med de foreslåede honorarsatser i den lave ende. Der er her taget højde for, at Østifterne til forskel fra flere af de andre foreninger ikke ejer/er storaktionær i den erhvervsvirksomhed, som man udspringer af. Derudover er der tages højde for formuestørrelse, uddelingsniveau m.v.

Til yderligere sammenligning vedlægges en rapport om ledelsesvederlag i erhvervsdrivende fonde udgivet af Erhvervsstyrelsen i december 2025. Her kan det bl.a. udledes, at det gennemsnitlige bestyrelseshonorar til bestyrelsesmedlemmer, næstformand og formand i de større erhvervsdrivende fonde (med en egenkapital på over 200 mio. kr.) udgør henholdsvis 154.000 kr., 309.000 kr. og 392.000 kr.

11.05.2026/KENH